

# 江苏MANGO验厂辅导

生成日期: 2025-10-21

验厂须知：设立单独的成品储存仓，成品储存仓有专人负责管理，任何人未经许可不得随便进入，如有客人或品质检查员进行检查的必须要有主管级以上人员陪同。成品、货物的装卸有单独的区域，装卸区域内未经允许，人员及车辆不得进入，装卸人员直接由货仓负责管理，并需接受安全知识培训。装卸车辆司机在将车辆停泊好后应即进入司机休息的地方等待。成品储存仓安装中心电视录影系统监督成品货物有否被偷取的安全措施。厂区内保持有足够的照明灯光，后勤保安值班员对厂区内设施进行巡查，并在厂区设立巡查签到记录。同一类验厂不同客户的要求侧重点也会有所不同。江苏MANGO验厂辅导

OceanBoundPlastic简称OBP□OBP是一种未正确管理的塑料废物，被遗弃在环境中，在那里它会因雨、风、潮汐、河流、洪水而被运送到海洋。

OceanBoundPlastic是指各种尺寸的废弃塑料垃圾（微塑料、中层塑料和大塑料），位于距海岸50公里范围内的社区或垃圾管理不存在或非常低效的地区。垃圾填埋场或管理垃圾场中的塑料垃圾不被视为OBP□但如果距离海岸50公里以内，则不受控制的非正式垃圾场中的塑料垃圾被视为OBP□

OBP定义了2个更严格的OceanBoundPlastic子类别，以便更精确地关注OceanBoundPlastic在海洋中的泄漏点。江苏MANGO验厂辅导人权验厂官方称为社会责任审核、社会责任稽核、社会责任工厂评估等等。

验厂常见事项问题——试用期超过规定期限：

- A.劳动合同长度三个月以内的，不可以约定试用期；三个月以上一年以下的，试用期一个月；一年以上三年以下的，试用期三个月；三年以上的，试用期6个月；（新劳动合同法规定）
- B.劳动合同长度少于6个月的，试用长度不超过15天；劳动合同长度6个月以上少于1年的，试用长度不超过30天；1年以上两年以下的，试用不超60天，劳动合同长度包括试用期；（劳动部规定）
- C.劳动合同6个月以上（不含6个月），试用期应是15天；合同6个月以上1年以下（不含1年），试用期应是30天；合同期1年以上2年以下（不含2年），试用期应是60天；
- D.劳动合同长度少于6个月的，不能规定试用期；合同长度等于或在6个月以上少于1年的，试用长度不超过30天；1年以上3年以下的，试用不超60天；合同长度等于3年或3年以上的，试用期不超6个月。
- E.劳动合同少于6个月的，试用期不超过15天；劳动合同6个月以上但少于3年的，试用期不超过30天；劳动合同长度在3年以上但少于10年的，试用期不超过6个月，试用期应包括在劳动合同期限内。

验厂根据审核标准也分为标准验厂或二方定制化验厂。标准的比如ISO系列，是有一套统一的审核检查表，不论是什么机构审核时都是用同一套标准，当然虽然都是ISO证书，但由于不同机构的审核人员资质和行业口碑，含金量自然不同，建议大家不要为了贪便宜选择小机构，反而容易得不偿失。如果是定制化二方审核，则是委托方将自身的要求和需求点告知审核机构，机构根据客户的要求和审核体系标准法律法规而制定出适合委托方的检查表、审核员指导手册等，沃尔玛验厂、迪士尼验厂、迪卡侬验厂等品牌方验厂，入驻电商平台时要求提供的验厂报告、以及客户要求的验厂等都是属于二方审核。企业需要对BSCI验厂的认证要求进行详细的了解。

验厂又叫工厂审核，俗称查厂，简单的理解就是检查工厂。一般分为验厂(社会责任验厂)、品质验厂(质量技术验厂)、反恐验厂(供应链安全验厂)等等。很多客户希望供应商在质量、社会责任()、反恐等方面的管理体

系达到一定的要求，因此在下订单之前会自己或者委托第三方公证行检查工厂状况，在确认工厂没有大的、严重的问题存在后，才能够将工厂纳入为合格供应商名单，才会下订单并长期合作。即按照一定的标准对工厂进行审核或评估。企业“验厂”活动已经在中国的出口企业中普及，接受跨国公司和中介机构“验厂”。验厂审核员搜集有关被审批加工厂社会发展业绩考核的直接证据。江苏MANGO验厂辅导

验厂检查：禁止使用童工，反对歧视和压迫工人。江苏MANGO验厂辅导

**BSCI验厂现场审核的注意事项有哪些?**1、告示牌要将所有通告清理掉，特别是有关罚款、加班的通告。2、当天工厂电脑只能用公共用户名打开(请注意先关闭计算机再开计算机)。3、各工厂必须将所有各式各样的报表收藏好，如请假条、移交单、放行条等，不能随意摆放在台面上或柜子里。所有计数/收发要将假日的报表收藏好，只能摆放正常上班的登记本。4、所有用针工作的员工当天必须戴上针环保护手指，整理好针黹工具箱，所有利器如剪刀、勾针必须用绳子绑好。5、药箱里只能存放外用药。江苏MANGO验厂辅导